

# REFERENT AFEST

version du 01/09/23

## POURQUOI CETTE FORMATION ?

Parcours particulièrement orienté pour les service RH ou responsables d'exploitation qui souhaitent acquérir une vision 360° dans la mise en œuvre d'un dispositif AFEST:

- Améliorer l'efficacité de ses apprentissages internes
- Donner une existence juridique aux formations internes et répondre aux obligations légales de formation des salariés
- Optimiser ses budgets formation
- Engager ses collaborateurs dans une démarche d'amélioration continue

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Aptitudes et compétences du candidat à l'issue de la formation :
- Contextualiser la FEST dans un processus de développement ou de maintien des compétences
- Préparer un projet d'apprentissage en situation de travail dans une entreprise
- Concevoir et piloter un projet d'apprentissage en situation de travail dans une entreprise

## PROGRAMME

M1- Contextualiser la FEST dans un processus de développement ou de maintien des compétences

M2- Préparer un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise

M3- Concevoir un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise

M4- Mettre en place un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise

M5 - Piloter un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise

## MÉTHODES ET MOYENS

- Modalité mixte, présentielle ou distancielle
- Méthode active pour l'acquisition des savoirs
- Méthode expérientielle sur :
- L'évaluation des compétences
- La construction de séquences d'apprentissage en situation de travail
- Matériel pédagogique spécifique (TBI, salles dédiées...)
- Plate-forme collaborative

## VALIDATION DU PARCOURS

- Attestation de formation

## CONDITIONS D'ACCÈS

### PUBLIC

- Tout public

**Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours.**

### PRÉREQUIS

Avoir identifié un cas concret (une thématique) à conduire en AFEST

### ACCES A LA FORMATION

Selon le dispositif d'accès à la prestation, ses modalités peuvent comporter une ou plusieurs des étapes suivantes :

- information individuelle ou collective,
- dossier de demande de formation,
- identification, voire évaluation des acquis,
- entretien individuel de conseil sur le projet AFEST

**DURÉE** : 21 h (3 jours format 2+1)

**TARIF** : 780€ / participant

Tarif session intra-entreprise, nous consulter

**LIEU** : - PRODEFI - 3 rue des pins - Immeuble l'Arc en Ciel - 38100 GRENOBLE

## LE PROGRAMME EN DETAIL

**M1**

### Contextualiser la FEST dans un processus de développement ou de maintien des compétences – 3 h

- Expliciter ce qu'est la FEST et son intérêt dans les entreprises
- Intégrer la FEST dans le dispositif global de gestion des compétences
- S'approprier les enjeux de la mise en place de la FEST dans une entreprise
- Identifier les enjeux de la mise en place de la FEST dans son entreprise

**M2**

### Préparer un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise – 4 h

- Définir le rôle du référent et des parties prenantes
- Identifier les pratiques de travail existantes informelles susceptibles d'entrer dans un projet d'accompagnement
- Analyser les activités de travail pour les adapter à des fins pédagogiques
- Construire un référentiel de compétences et un référentiel d'évaluation

**M3**

### Concevoir un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise - 4 h

- Formaliser le parcours pédagogique
- Concevoir et/ou s'approprier différents outils (positionnement, suivi pédagogique, évaluation des acquis)

#### M4 Mettre en place un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise - 7 h

- Aligner les contraintes de l'entreprise et le profil de l'apprenant, impliquer l'équipe
- Planifier un parcours de formation intégrant des séquences de mises en situation et des séquences réflexives
- Mener des entretiens de feed-back
- Administrer les outils de validation et d'évaluation

#### M5 Piloter un projet d'apprentissage en situation de travail dans son entreprise - 3 h

- Valoriser les acquis de l'apprenant
- Appliquer les principes de l'amélioration continue au pilotage et à la gestion des apprentissages en situation de travail de l'entreprise
- Évaluer l'impact de l'apprentissage en situation de travail

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des acquis en cours de formation, des périodes d'application pratique en entreprise
- Entretien avec le jury (60mn)
- Evaluation à chaud satisfaction stagiaire

## INDICATEURS

- Taux de réussite : 93%
- Taux de satisfaction sur la formation : 95%
- Taux de satisfaction client : 89%

[www.prodefi.fr](http://www.prodefi.fr)



[contact@prodefi.fr](mailto:contact@prodefi.fr)

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter pour échanger sur une adaptation potentielle