

MAÎTRE D'APPRENTISSAGE TUTEUR



POURQUOI CETTE FORMATION ?

Le Maître d'Apprentissage / Tuteur, est un acteur majeur de la pérennisation des savoir-faire.

Collaborateur, Mentor, il est reconnu pour son expertise technique et pédagogique, il représente les valeurs opérationnelles de son entreprise.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Aptitudes et compétences du candidat à l'issue de la formation :

- ☞ Faciliter l'accueil et l'intégration d'un nouveau collaborateur
- ☞ Professionnaliser le transfert des compétences et savoir-faire
- ☞ Réaliser le suivi des apprentissages

PROGRAMME

- M1** Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti / alternant
- M2** Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle
- M3** Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages
- M4** Tutorer la Santé & Sécurité au Travail
- M5** Se faire accompagner dans une première animation

MÉTHODES ET MOYENS

- ☞ Modalité mixte : Présentiel et distanciel
- ☞ Méthode active pour l'acquisition des savoirs
- ☞ Méthode expérientielle sur : l'évaluation des compétences
- ☞ La construction de séquences d'apprentissage en situation de travail
- ☞ Matériel pédagogique spécifique (TBI, salles dédiées...)
- ☞ Plate-forme collaborative

VALIDATION DU PARCOURS

- ☞ Attestation de formation
- ☞ Présentation à la certification RS 5515 (Journal officiel du 15/12/2012).

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences

CONDITIONS D'ACCÈS

PUBLIC

Les professionnels chargés de temps réservés à la formation d'au moins un apprenti/alternant et/ou de l'intégration d'un nouveau collaborateur.

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours.

PRÉREQUIS

Être à l'initiative de la démarche de formation

Être reconnu en tant qu'expert-métier par l'entreprise ou la branche professionnelle

ACCES A LA FORMATION

Selon le dispositif de la prestation, une ou plusieurs des étapes suivantes sont envisageables :

- 🔗 Information individuelle ou collective
- 🔗 Dossier de demande de formation
- 🔗 Identification, voire évaluation des acquis
- 🔗 Entretien individuel

DURÉE

18 heures (14h de formation + 4h d'accompagnement en distanciel sur la 1^{ère} mission tutorale)
- hors passage de la certification -

TARIF

Inter entreprise : 1 050€ HT / participants

Intra entreprise : 4 350€ HT pour un groupe de 1 à 8 personnes (frais de déplacement inclus en France métropolitaine - hors Corse)

LIEU

PRODEFI – 9 bis chemin du Vieux Chêne - 38240 MEYLAN

Pour organiser une session en intra-entreprise, nous consulter

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 🔗 Evaluation des acquis en cours de formation
- 🔗 Entretien avec le jury (si certification)
- 🔗 Réalisation d'un dossier de présentation
- 🔗 Evaluation à chaud satisfaction stagiaire

INDICATEURS

- ♦ Taux de réussite : 100%
- ♦ Taux de satisfaction sur la formation : 86%
- ♦ Taux de satisfaction client : 89%

www.prodefi.fr 🔍



contact@prodefi.fr

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter pour échanger sur une adaptation potentielle

LE PROGRAMME EN DETAIL

M1 - Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti / alternant - 1h -

Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant

- La préparation avant l'arrivée de l'apprenant
- Les différents acteurs contribuant à la réussite de la formation de l'apprenant

Accueillir l'apprenti/alternant à son arrivée en entreprise

- Le parcours d'intégration (présentation, informations, visite etc.)

Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai

- Le rôle du maître d'apprentissage durant la période d'essai
- Le cycle de Kolb dans les apprentissages professionnels
- Les mécanismes d'apprentissages

M2 - Accompagner le développement des apprentissages et l'autonomie professionnelle - 3h -

Suivre le parcours avec le centre de formation

- Les échanges avec le tuteur référent du centre de formation

Organiser le parcours au sein de l'entreprise

- Réaliser un parcours pédagogique

Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage

- Son rôle, les types de séquences et les différentes méthodes
- La communication interpersonnelle
- Ajuster le parcours

M3 - Participer à la transmission des savoirs faire et l'évaluation des compétences - 3h

Aligner les contraintes de l'entreprise et le profil de l'apprenant

- Planifier un parcours de formation

Réguler le parcours selon les besoins de l'apprenant

- S'approprier et Administrer les outils de validation et d'évaluation (le "pourquoi" de l'évaluation)
- Evaluer les acquis des apprentissages en situation de travail

Initier la démarche d'amélioration continue chez l'apprenant

M4 - Tutorer la Sécurité et la Santé au travail - 7h

Les enjeux de la Sécurité et Santé au travail dans la fonction du tuteur

- Les différents enjeux et le cadre réglementaire
- Les missions du tuteur dans la prévention des risques

Acquérir des notions en S&ST

- Les éléments clés sur les risques professionnels

Repérer les compétences d'un nouveau collaborateur

- Analyser Le comportement d'un nouveau collaborateur en S&ST
- Evaluer les compétences et connaissances en S&ST

Transmettre le savoir / savoir-faire en S&ST

- Accompagner un nouveau collaborateur dans l'acquisition de savoir / savoir-faire en S&ST
- Utiliser « TUTOPREV » pour améliorer le transfert des connaissances en S&ST

M5 - Se faire accompagner sur une première action tutorale - 4h (en distanciel)

Concevoir son premier parcours

- Accompagnement sur un premier cycle d'animation (1 situation de travail + 1 séance réflexive)

Régulation des pratiques à l'issue de la première animation